Dinas a Sir Abertawe

Cofnodion Cyfarfod y Pwyllgor Datblygu a Chyflwyno Polisi Cyngor y Dyfodol a Thrawsnewid

Ystafell Bwyllgor 5 - Neuadd y Ddinas, Abertawe

Dydd Mawrth, 28 Tachwedd 2017 am 9.30 am

Yn Bresennol: Y Cynghorydd E T Kirchner (Cadeirydd) fu'n llywyddu

Y Cynghorydd(wyr)	**Y Cynghorydd(wyr)**	**Y Cynghorydd(wyr)**
C R Evans	J A Hale	C A Holley
M B Lewis	S Pritchard	

Swyddog(ion)

Sarah Caulkin	Interim Director of Resources
Kate Jones	Swyddog Gwasanaethau Democrataidd
Linda Phillips	Organisational Development Project Officer
Steve Rees	Pennaeth Adnoddau Dynol
Vicky Thomas	Sustainable Swansea Programme Manager

Ymddiheuriadau am absenoldeb
Y Cynghorydd(wyr): C Anderson, A H Stevens ac L J Tyler-Lloyd

---

15 Derbyn o fuddiannau personol a rhagfarnol.

Yn unol â'r Côd Ymddygiad a fabwysiadwyd gan Ddinas a Sir Abertawe, ni ddatganwyd unrhyw fuddiannau.

16 Cofnodion.

Penderfynwyd cymeradwyo a llofnodi cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Datblygu a Chyflwyno Polisi - Trawsnewid a Chyngor y Dyfodol a gynhaliwyd ar 22 Awst 2017 fel cofnod cywir.

17 Diweddariad am brosiect y bwlch cyflog rhwng y rhywiau.

Darparodd y Pennaeth Adnoddau Dynol a'r Swyddog Prosiectau Datblygu Sefydliadol ddiweddariad am Brosiect y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau.

Tynnwyd sylw at feysydd canlynol yr adroddiad: -

- Gofynion Rheoliadau Cydraddoldeb 2011 sy'n benodol i Gymru
- Cymorth a chyfraniad gan Dr Alison Parken ym Mhrifysgol Caerdydd
- Mae ysgolion, athrawon a staff cyflenwi/achlysurol wedi'u cynnwys yn yr ymchwil ddiweddaraf

- Sefyllfa gyffredinol y gweithlu cyfredol o ran rhywiau.
- Trosolwg o sut mae swyddi'r sefydliad yn cael eu categoreiddio ar hyn o bryd
- Trosolwg o ddata ysgolion
- Cymhariaeth rhwng cyflog cyfartalog cenedlaethol Cymru a Lloeg
- Canlyniadau ac argymhellion

Gofynnwyd cwestiynau i'r Swyddogion Cyflwyno a ymatebodd iddynt yn briodol. Roedd y cwestiynau a'r trafodaethau'n canolbwyntio ar y canlynol: -

- Ffyrdd o gael/hyrwyddo mwy o fenywod mewn swyddi gradd uwch.
- Darparu gwell cyfleoedd ar gyfer datblygu sgiliau.
- Cynnal proses recriwtio deg a chyfartal.
- Posibilrwydd a defnyddioldeb cymharu â gweithluoedd tebyg.
- Porth recriwtio i ddarparu mwy o ddata ar gyfer y dyfodol
- Achlysuron lle mae menywod yn gweithio mewn mwy nag un swydd rhan amser, a fyddai'n cyfateb i swydd amser llawn pan gânt eu cyfuno

Nodwyd y byddai diweddariad pellach yn cael ei ddarparu ym mis Mawrth/Ebrill 2018.

Roedd y pwyllgor am ddiolch i'r swyddogion yn ogystal â Dr Parken o Brifysgol Caerdydd am eu cyfraniad a'u gwaith.

Penderfynwyd: -

1. Nodi cynnwys yr wybodaeth ddiweddaraf;
2. Y bydd y pwyllgor yn ystyried cyhoeddi'r data ar wefan Equal Pay
3. Darparu diweddariad pellach am Brosiect y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau i'r pwyllgor ym mis Mawrth/Ebrill 2018

18 Y diweddaraf am gynnydd y cynllun gwaith.

Darparodd Rheolwr Rhaglen Abertawe Gynaliadwy drosolwg cryno o'r gweithdy blaenorol a drefnwyd ynghylch yr Adolygiad Caffael. Byddai'r gweithdy hwn yn cael ei aildrefnu ar gyfer mis Ionawr 2018. Byddai amlinelliad o'r gweithdy'n cael ei ddosbarthu i'r pwyllgor.

Darparodd y Cyfarwyddwr Adnoddau Dros Dro drosolwg o ffocws a dibenion y gweithdai yn ogystal â'r diweddaraf am yr adolygiadau a'r meysydd Cynllun Gwaith 100 diwrnod canlynol: -

- Sefydlu uned cyflwyno a datblygu polisi corfforaethol
- Cytuno ar raglen cyflwyno caeau 3G ddrafft
- Dechrau diddymu pob contract heb oriau
- Dechrau comisiynu gwaith ar y cerdyn/ap dinesydd
- Gweithio ystwyth yn y dyfodol
- Gweithio tuag at weithredu gweddarlledu
- Gweithio tuag at weithredu e-bleidleisio
- Masnacheiddio'r Plasty yn y dyfodol

- Polisïau/prosesau caffael y dyfodol.

Penderfynwyd nodi'r diweddariad am y Cynllun Gwaith.

19 Amserlen waith hyd at fis Mawrth 2018.

Cynigiwyd bod yr eitemau canlynol yn cael eu trefnu ar gyfer cyfarfodydd y pwyllgor sydd ar ddod: -

- Llunio Cynllun Gwaith ar gyfer Rhaglen Waith Ddrafft yr Uned Cyflwyno a Datblygu Polisi Corfforaethol.
- Diweddariad am y rhaglen cyflwyno caeau 3G ddrafft cyn mis Mawrth 2018.
- Diweddariad (gyda pheth cymhariaeth ariannol) am ddiddymu pob contract heb oriau cyn mis Mawrth 2018.
- Adroddiad am y cerdyn/ap dinesydd cyn mis Mawrth 2018.
- Diweddariad am fasnacheiddio'r Plasty cyn mis Mawrth 2018.
- Trefnu gweithdy ar bolisïau/prosesau caffael y dyfodol ar gyfer mis Ionawr 2018.
- Diweddariad am Gynllun Cymunedol Creadigol.
- Diweddariad am ysgolion a hygyrchedd/argaeledd gweithgareddau cymunedol.
- Pwyllgor i drafod Abertawe Gynaliadwy i edrych ar y meysydd ffocws.
- Cyfarwyddwr Pobl i fynd i'r pwyllgor i drafod trais domestig a meysydd ffocws ar gyfer y pwyllgor.

Penderfynwyd y byddai'r Cyfarwyddwr Adnoddau Dros Dro yn llunio amserlen waith hyd at fis Mawrth 2018.

Daeth y cyfarfod I ben am 10.20 am

Cadeirydd